

Profielschets | Joël Wieme MSc



Joël heeft een achtergrond in de bestuurs- en organisatiewetenschap en heeft zes jaar ervaring als organisatieadviseur binnen de lokale overheid. Hij begon zijn carrière als extern adviseur voor gemeenten in het sociale domein en werkte daar o.a. bij een intergemeentelijke uitvoeringsorganisatie voor het sociale domein. Daarna werkte hij bij de gemeente Papendrecht o.a. als adviseur voor de afdeling Beheer Openbare Ruimte en adviseur voor management rondom de doorontwikkeling van de organisatie. Tevens was hij bij de regionale samenwerkingsorganisatie Bureau Drechtsteden betrokken bij het programma Groeiagenda Drechtsteden 2030 en de totstandkoming van de regiodeal voor de gehele regio. Van 2019 t/m 2022 is Joël werkzaam geweest als adviseur bij & Van de Laar. Sinds 2022 werkt Joël als zelfstandig adviseur vanuit zijn eigen bedrijf Faqtor Publiq.

De voorbije jaren heeft Joël zich ingezet als onderzoeker, organisatieadviseur en projectleider bij kleine tot grote gemeenten op het gebied van en inwoners- en overheidsparticipatie, samenspel raad-college-organisatie, intergemeentelijke samenwerking en governancevraagstukken.

Expertises:

- (Strategisch) opgavenmanagement
- Project- en programmamanagement
- Veranderkunde
- Werken vanuit de bedoeling
- Cultuurverandering en transformaties
- Procesbegeleiding
- Projectmanagement
- Samenwerking
- Organisatieontwikkeling

Thema's:

- Participatieve organisatiecultuur
- Omgevingsmanagement
- Organisatieontwikkeling
- Wendbaar organiseren
- Fusie en samenwerking
- Bestuurskracht en -cultuur
- Gemeentelijke herindeling
- Geheimhouding

Joël is een enthousiaste organisatieadviseur met een brede interesse voor tal van maatschappelijke vraagstukken. Vanuit een helicopterview gaat hij met de opdrachtgever altijd terug te gaan naar de bedoeling, om (beleids)instrumenten en inspanningen zó in te zetten dat ze bijdragen aan het gewenste organisatie- en beleidsdoel. Joël is resultaatgericht, zoekt de scherpste op en maakt abstracte doelen concreet. De opdrachten van Joël in de afgelopen jaren speelden zich vrijwel altijd af in een politiek-bestuurlijke context, waarbij hij voortdurend moest schakelen tussen de ambtelijke (van directie tot werkvloer), bestuurlijke en politieke context.



Werkervaring:

- 2022 – heden **Adviseur | Faqtor Publiq**
Na verschillende jaren te hebben gewerkt als in- en extern adviseur, onderzoeker en projectleider voor gemeenten en gemeentelijke samenwerkingsverbanden, heeft Joël besloten zijn werk als extern organisatieadviseur voor te willen zetten als zelfstandig ondernemer. Onder de vlag van Faqtor Publiq zet Joël zich zowel zelfstandig als in verbinding met andere adviseurs in voor doelgerichte en menselijke publieke organisaties.
- 2019 – 2022 **Adviseur organisatieontwikkeling | Seinstra Van de Laar, & Van de Laar**
Als adviseur organisatieontwikkeling werkt hij in rollen als onderzoeker, adviseur en projectleider bij kleine tot grote gemeenten op het gebied van intergemeentelijke samenwerking, governancevraagstukken, verandermanagement en inwoners- en overheidsparticipatie.
- 2018 – 2019 **Adviseur ruimtelijk-economische strategie | Bureau Drechtsteden**
Binnen het programmateam Ruimtelijk Economische Strategie werkzaam betrokken geweest bij de uitwerking van de Groeiagenda voor de Drechtsteden en de totstandkoming van de regiodeal Drechtsteden.
- 2017 – 2019 **Trainee Drechtsteden | gemeente Papendrecht**
Als adviseur voor afdeling beheer openbare ruimte en management van de organisatie was hij betrokken bij verschillende projecten in de gehele organisatie. O.a. uit opzetten van programmalijnen o.b.v. het coalitieakkoord, datasturing kwaliteit openbare ruimte, verzelfstandiging van het gemeentelijk sportcentrum en theater.
- 2016 – 2017 **Junior Adviseur | Nautus**
Junior adviseur voor diverse gemeenten in het sociale domein

Opleidingen:

- 2018 **Leerlijn Waarderend vernieuwen (Appreciative Inquiry) | Academie voor Waarderend Vernieuwen**
- 2017 **Cursus Projectmatig Creëren | Global Project Performance**
- 2016 – 2017 **Leerlijn Professioneel Adviseren | De Baak**
- 2015 – 2016 **MSc Bestuur en beleid / Public Governance | Universiteit Utrecht**
Masteropleiding Bestuur en Beleid aan de Utrechtse School voor Bestuurs- en organisatiewetenschap. Masterscriptie 'Verschil gemaakt. Een onderzoek naar de effectiviteit van de provincie Zuid-Holland in het stimuleren van de regionale economie'
- 2010 – 2015 **BSc Bestuurs- en organisatiewetenschap | Universiteit Utrecht**
Bacheloropleiding bestuurs- en organisatiewetenschap aan de Utrechtse School voor Bestuurs- en organisatiewetenschap

Overzicht van relevante projecten:

Onderzoeker Rekenkameronderzoek naar beleid en praktijk van geheimhouding Rekenkamer gemeente Lelystad | 2022

De rekenkamer van gemeente Lelystad heeft gevraagd het feitenonderzoek uit te voeren naar het beleid en de praktijk van geheimhouding in de gemeente Lelystad. Voor dit onderzoek breng ik de werkprocessen rondom geheimhouding in kaart, analyseer ik aan de hand van een steekproef van geheime casuïstiek of de wettelijke en lokale kaders voor geheimhouding in de praktijk zijn nageleefd. Daarnaast verdiep ik een aantal casussen en analyseer ik of het belang van openbaarheid en het belang om geheimhouding op te leggen correct zijn afgewogen. Resultaat van dit onderzoek is een rapportage van het feitenonderzoek, voorzien van concrete aanbevelingen voor het verbeteren van de geheimhoudingspraktijk naar de toekomst toe, rekening houdend met aanstaande wetswijzigingen (o.a. Wet open overheid).

Adviseur verkenning organisatieontwikkeling participatieve gemeente – gemeente Maashorst | 2022

In opdracht van de gemeente Maashorst ben ik sinds Q2 2022 betrokken bij een organisatieontwikkelproces om te komen tot een nog meer participatieve gemeentelijke organisatie. Hiervoor ben ik gestart met een verkenning, waarin ik in beeld heb gebracht wat de interne (college, raad, directie, management en medewerkers) en externe actoren (inwoners; gebiedsplatforms) belangrijk vinden bij het toerwerken naar een participatieve gemeente. Resultaat aan het einde van de verkenning is een plan van aanpak voor een organisatieontwikkeltraject dat kan rekenen op draagvlak breed bij zowel de gemeentelijke organisatie als belangrijke actoren in de samenleving. Tevens ben ik betrokken bij het opzetten van het Programma Participatie en de sturing op het programma.

Adviseur/onderzoeker samenspel raad / college / organisatie – gemeente Zaanstad | 2022

De gemeente Zaanstad heeft gevraagd om een onafhankelijk onderzoek uit te voeren naar het samenspel en de samenwerking tussen de gemeenteraad, het college en de ambtelijke organisatie. Aanleiding voor het onderzoek waren gespannen verhoudingen tussen deze drie geledingen, een hoge werkdruk en een vermeende onveilige werksfeer in de organisatie. Voor dit onderzoek heb ik interviews afgenomen bij raads- en collegeleden, managers en medewerkers. Resultaat van het onderzoek is een onderzoeksrapportage, waarin we de bevindingen en een analyse van de problematiek uiteen hebben gezet en aanbevelingen hebben gegeven voor de doorontwikkeling van de organisatie in de komende bestuursperiode.

Adviseur / projectleider / moderator ontwikkeling kernendemocratie – gemeente Land van Cuijk | 2020-2022

Van 2020 t/m 2022 ben ik intensief betrokken geweest bij de ontwikkeling van kernendemocratie voor de nieuwe gemeente Land van Cuijk (herindeling van de vijf gemeenten Boxmeer, Cuijk, Grave, Mill en Sint Hubert en Sint Anthonis). Als adviseur en moderator heb Land van Cuijk begeleid bij het formuleren van een heldere ontwikkelambitie en projectopdracht, het organiseren van een omvangrijk participatietraject met honderden inwoners en tientallen kernen en wijken, het opstellen van participatiebeleid met een organisatiebrede participatieve werkwijze, samenwerkingshandvest met inwonersgroepen en begeleiding van gebiedsmakelaars. Als projectleider heb ik het ontwikkelproces gemonitord en op gezette momenten college(s), (werkgroep van de) raad, directie en management betrokken bij het proces.

Adviseur variantenanalyse positionering en vormgeving team Inkoop – gemeente Helmond | 2021

In opdracht van de gemeente Helmond heb ik onderzoek gedaan naar en een advies uitgebracht over de positionering en vormgeving van de inkoopfunctie voor de gemeente Helmond. Helmond werkte met een centraal team Inkoop binnen de gemeentelijke organisatie, had contractmanagement en een deel van de inkooptaken belegd binnen de vakafdelingen en werkte daarnaast samen met een regionaal inkoopbureau in Oost-Brabant. We hebben een aantal varianten uitgewerkt, voorzien van voor- en nadelen en zodende de directie in staat gesteld te kiezen voor één van de varianten en deze uit te werken in een businesscase.

**Onderzoeker rekenkameronderzoek naar geheimhouding –
Rekenkamercommissie gemeente Huizen | 2020-2021**

De rekenkamercommissie van de gemeente Huizen heeft gevraagd het feitenonderzoek uit te voeren naar de praktijk van de toepassing van de in de Gemeentewet opgenomen 'geheimhouding'. Het betrof een hoofdzakelijk procedurele en juridische toetsing, dat heeft geleid tot diverse concrete aanbevelingen die door de raad en het college ter harte zijn genomen.

**Adviseur businesscase oprichting adviesdiensten –
stichting Jantje Beton | 2020**

Stichting Jantje Beton is bij het grote publiek bekend als een goededoelenorganisatie die opkomt voor de belangen van het buiten spelende kind. Minder bekend is dat Jantje Beton als zodanig vele gemeenten ondersteunt en adviseert om de buitenruimte kindvriendelijker te maken en programma's opzet om gezonde voeding, bewegen en spelen voor kinderen en jeugdigen te bevorderen. Jantje Beton heeft gevraagd de haalbaarheid van een Adviesdienst, separaat van de goededoelenorganisatie, te onderzoeken en daarover een concreet advies uit te brengen. Voor deze opdracht heb ik een businesscase uitgewerkt, waarin de organisatie-, juridische en fiscale aspecten zijn uitgewerkt, in samenwerking met Van Doorne Advocaten.

**Adviseur / onderzoeker beleidsevaluatie en organisatieontwikkeling sociaal domein –
gemeente Edam-Volendam | 2020**

De gemeente Edam-Volendam vroeg om een integrale beleidsevaluatie uit te voeren, met een blik gericht op de toekomstige organisatieontwikkeling van de afdeling sociaal domein. Naast de beleidsevaluatie heb ik geholpen bij het verbeteren van de integraliteit tussen de beleidsvelden in het sociaal domein, het komen tot een SMART beleid met duidelijke, haalbare en meetbare ambities, doelen en (beleids)inspanningen. Tot slot heb ik geadviseerd over de verdere professionalisering van de afdeling sociaal domein en de organisatieontwikkeling die daarbij komt kijken.

**Projectsecretaris besluitvormingsfase herindelingsproces –
gemeente Land van Cuijk | 2019-2020**

In 2019 en 2020 ben ik in de rol van projectsecretaris betrokken geweest bij de algehele ondersteuning van het besluitvormingsproces rondom de herindeling naar de gemeente Land van Cuijk per 1/1/2022. Hieronder vallen o.a. de ondersteuning bij bestuurlijke en ambtelijke (projectteam)overleggen van de fusiegemeenten, het opstellen van het herindelingsontwerp en -advies, zienswijzen en ondersteuning bij het opzetten van de projectorganisatie voor de implementatiefase van de herindeling.

**Adviseur / onderzoeker bestuurskrachtonderzoek –
gemeente Scherpenzeel | 2019**

Voor de gemeente Scherpenzeel een bestuurskrachtonderzoek uitgevoerd en geadviseerd over het langetermijnperspectief van zowel het gemeentebestuur als de ambtelijke organisatie.

**Adviseur / onderzoeker evaluatie ambtelijke fusie Woerden-Oudewater –
gemeenten Woerden en Oudewater | 2019**

Een evaluatie uitgevoerd van de ambtelijke fusie van de gemeenten Woerden en Oudewater. Daarbij is o.a. gekeken naar zaken als colour locale, financiële afspraken, kwetsbaarheden in de ambtelijke organisatie en het overbruggen van schaalverschillen.

**Adviseur / onderzoeker evaluatie ambtelijke fusie Haarlem-Zandvoort –
gemeenten Haarlem en Zandvoort | 2019**

Een evaluatie uitgevoerd van de ambtelijke fusie van de gemeenten Haarlem en Zandvoort. Daarbij is o.a. gekeken naar zaken als colour locale, financiële afspraken en kwetsbaarheden in de ambtelijke organisatie en het overbruggen van (in dit geval vrij forse) schaalverschillen.